

O Sisponto RH é um software de tratamento de pontos, com versões adequadas à portaria 1.510/2009, portaria 373/2011, dentre outras portarias e requisitos, que oferece uma gama completa de parametrização destinadas a armazenar, tratar, apurar e exibir os resultados das marcações do trabalhador em sua jornada de trabalho.

CARACTERÍSTICAS GERAIS:

- Atende à todas as Portarias do MTE conforme a necessidade da instituição;
- Plataforma 100% WEB multiusuário sem limite, permitindo aos usuários a utilização concomitante dos recursos do sistema
- Servidor via WEB em sistema Cloud Computing, compatível com sistema operacional Windows;
- Emite arquivos exigidos pelo Ministério do Trabalho, como AFD, AFDT e ACJEF e também espelho de ponto fiscal;
- Licença sem restrição ao número de estações de trabalho;
- Não existe limite de funcionários cadastrados por empresa, entre ativos e inativos;
- O sistema permite o armazenamento e processamento das informações de funcionários efetivos, eventuais, temporários, contratados, estagiários e terceirizados de forma individual, coletiva ou por lote de funcionários;
- Compatível com várias linhas de equipamentos de vários fabricantes, mediante acordos de cooperação de desenvolvimento e homologação de soluções.
- Comunicação automática e online com os coletores para coleta de marcações, envio de cadastros, envio e recebimento de biometria(Digitais) sem intervenção do usuário, e sem a necessidade de quaisquer software e/ou hardware adicional, bastando o equipamento estar on-line;
- Importação de todos os cadastros em formato TXT, CSV, XML, dentre outros;
- Exportação de todos os cadastros em formato HTML, PDF, TXT, XML, CSV, dentre outros;
- Possui exportação dos cálculos para folha de pagamento, em layout configurável pelo operador, atendendo qualquer folha de pagamento existente no mercado;
- Permite criar login ilimitados de gestores/gerentes de forma hierarquizada, permitindo criar estruturas organizacionais (depto, CC, etc...), com vários níveis de acesso;
- Pode-se atribuir quantos colaboradores/servidores forem necessários a cada gestor/gerente;
- Permissão que em cada tela o usuário tenha permissão para consultar, incluir, modificar e excluir informações, com as devidas Restrições de locais de trabalho alocadas, gerando automaticamente log do usuário a ser consultado por senha, e log dos ajustes feitos e quem o fez.
- Logs completos de acesso ao sistema, permitindo auditoria das atividades dos usuários pelos gestores do sistema com informações tais como: usuário, IP, telas, data/hora, tarefas realizadas, situação database antes e depois, etc;
- Logs de manutenção das marcações, que permite aos gestores auditar todas as atividades de tratamento das marcações;
- Notifica o usuário em caso de inserção de pen-drive na porta usb;
- Alerta de servidores a mais de três dias sem marcação de ponto;
- Captura de foto dos colaboradores por câmera ou arquivo.

ALGUMAS ROTINAS TRABALHISTAS:

- Possibilita que os horários sejam compostos por ciclos de jornadas de qualquer tipo, com repetição programada;
- Controle completo de banco de horas, podendo ser banco único ou múltiplos bancos.
- Controle de períodos de compensações.
- Controle de diversos calendários, conforme as diversas localidades da empresa.
- Controle de diversos tipos de dia (normal, feriado, etc), com possibilidade de criação de tipos de dias específicos pelo usuário, sem necessidade de programação adicional.
- Controle parametrizado e cálculo de todos os tipos horas extras, definidos pelo usuário, com diferenciação automática de virada de turno para feriado ou descanso;
- Horas extras diárias classificadas automaticamente de acordo com opções do usuário,
- Apuração de adicional noturno e hora extra noturna parametrizada pelo usuário;
- Controle de faltas, atrasos, atestados, exceções e anomalias;
- Escalas cíclicas ou mensais definidas pelo usuário;
- Escalas variadas de horário (12x36, 6x2, 6x1, escalas administrativas, escalas comerciais, escalas fixas, escalas de vigias, escalas de plantonistas, revezamentos, turmas, horistas, etc);
- Troca de escalas;
- Troca de horários;
- Tratamento de horistas (Horário livre);
- O Sistema permite apuração distinta, com alocação das marcações automáticas por faixa de horário, ao funcionário que possui duplo vínculo;
- Discrimina horas trabalhadas no fim de semana no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Discrimina horas trabalhadas em horários noturnos no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Discrimina horas extras trabalhadas no espelho de ponto, parametrizadas pelo usuário;
- Histórico das alterações de escalas;
- Discrimina horários do tipo rígido, móvel ou flexível, inclusive com horários mistos com combinação dos tipos rígido e móvel;
- Impressão de tabela de escala mensal em branco ou preenchida com horário;
- Horário do tipo rígido ou parametrizado com tolerâncias específicas;
- Horários do tipo móveis, totalmente configuráveis pelo usuário;
- Tratamento de intervalos de refeição flexibilizado;
- Regras específicas para classes diferenciadas de funcionários, terceiros ou prestadores de serviços;
- Tratamento de ausentes e presentes, de acordo com as jornadas de trabalho;
- Programação de horas extras, férias e afastamentos diversos;
- Configurações de tolerâncias para marcações de ponto, escala de folgas, justificativas, horários de trabalho e feriados;
- Cadastro de afastamentos (licenças), férias e feriados;
- Cadastro em número ilimitado para cargos, setores, departamentos, centros de custo, códigos de afastamento e outros;
- Configuração de layout do espelho de ponto com seleção dos tipo de horas exibidos de acordo com a necessidade do usuário, com campo para inserir observações;
- Configuração de período adicional noturna para cada horário de trabalho;

- Registros de abonos e multiplas justificativas realizadas pelos usuários do sistema individual ou em lote;
- Registro das confirmações de ajustes efetuadas pelo setor de RH, com indicação do responsável pela autorização;
- Atendimento a todas as convenções coletivas de trabalho via customização;
- Exportação de cadastros em arquivos TXT, CSV, ou quaisquer formatos requisitados pelo RH;
- Execução de ações unicas, em lote ou por seleção de períodos;
- Banco de horas configurável para qualquer intervalo de tempo;
- Banco de horas parametrizado que permite informar o limite de horas diário para banco ou para folha de pagamento;
- Banco de horas 1:1 ou 1/N
- Fechamento individual do banco de horas;
- Controle automático ou manual de qualquer período do banco de horas;
- Apuração de horas de trabalho, de faltas, de atrasos, de saídas antecipadas, de saídas intermediárias, de horas extras, positivas, negativas, de afastamentos e de compensações, tendo-se várias possibilidades de configuração, até mesmo a transformação de um tipo em outro;
- Controla tolerâncias e de limites de extras, de faltas, de atrasos e de saídas antecipadas, e horarios flexiveis;
- Permite projeção de horário em dias de folga, respeitando o cálculo das tolerâncias e dos limites do horário;
- Calcular entradas, saídas e extras justificadas
- Controlar dias facultativos, com ou sem desconto de horas para o colaborador
- Apurar saldos ou acumuladores de situações para o controle de compensações de extras e de faltas.
- Possibilita a criação de múltiplos bancos de horas, afim de controlar saldos de acordo com as regras de compensação ou pagamento.
- Tratamento de horas de sobreaviso e prontidão e horas paradas (produção)
- Importação/exportação/integração de dados para o sistema de folha do cliente de forma customizada, mediante solicitação, bem como para qualquer sistema de Gestão de Pessoas;
- O sistema permite compensar horas faltosas com horas extras no decorrer de um dia;
- Pré-assinalação de horário de almoço conforme a legislação;
- Tela de manutenção de marcações que permite averiguar os detalhes de cálculo para cada dia do trabalhador;
- Executa ações únicas, em massa ou por seleção de dias, como por exemplo, dentro do espelho transformar um certo tipo de hora em outro tipo;
- Permite a customização da nomenclatura das horas excedentes ou faltantes à jornada de trabalho (que as horas excedentes sejam computadas como "Horas Não Autorizadas", passíveis de serem transformadas em banco de horas ou hora extra, e as horas faltantes como "Horas Faltas" passíveis de serem transformadas em horas negativas ou falta);

-CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS:

- Interface web totalmente em português do Brasil;
- Manual em português do Brasil e Ajuda on-line;
- Sistema armazenamento em Cloud Computing ou em servidores próprios do cliente;
- O sistema utiliza banco de dados padrão SQL.
- Sistema web compatível com os navegadores Firefox, Chrome, Internet Explorer, Safari e outros.
- O sistema realiza backup das suas transações e bancos de dados no servidor de hospedagem
- O sistema possui logs de operação para verificação e auditoria
- O sistema monitora online a situação dos equipamentos e rep's conectados, informando on, off, sem comunicação (rede), sem energia, manutenção, quantidade de nsr coletados, descrição, status, localização, dentre outras informações
- Diversos níveis de relatórios em tela, arquivos ou impressos
- Tratamento completo de crachás provisórios e definitivos, validade, expiração, etc...

- Portal do RH: Acesso a todas as funcionalidades do sistema inerentes à gestão de frequência, possibilitando fazer ajustes nas batidas, jornadas, escalas, além de verificar qualquer informação referente às ocorrências, justificativas e acompanhar as aprovações feitas pela chefia imediata;

- Portal do Servidor: Acesso das informações de batidas de entrada e saída efetuadas; Saldo de horas positivas e negativas; Acesso Móvel Servidor/Empregado Público - acesso das informações de frequência e batida de ponto por meio de dispositivo móvel (IOS/ANDROID). Aplicativo móvel (APP) para os Sistemas operacionais Android e IOS, para que os servidores possam consultar suas marcações; Integrado com software de tratamento de ponto, apresentando fielmente as marcações dos servidores; Acesso em modo de consulta às marcações pelo dispositivo móvel, através do qual os servidores devem ter acesso a informações relativas às batidas/registros de entrada e saída diárias, possibilitando a visualização de qualquer período; Habilita mensagens a serem enviadas ao aplicativo dos servidores;

- Portal do Administrador: Acesso a todas as funcionalidades do sistema, inclusive com a possibilidade de criar novos perfis de acesso para usuários do sistema; Possui funcionalidade que permite a importação dos dados funcionais dos empregados de forma automática, através de arquivo CSV e webservice, a fim de permitir que se inicie a coleta de biometrias e utilização do sistema imediatamente após sua implantação; Permite atribuição de permissões diferentes para cada operador e grupo de operadores do sistema; Acesso aos logs de alterações realizadas nos dados do sistema; Informações operacionais e parametrizações de sistema: Permite que o administrador defina o período da competência indicando data de início e fim do período; Permite definição de tempo limite entre batidas/registros de entrada e saída duplicadas; Permite habilitar horário diferenciado para registro da Intrajornada; Permite a exportação de dados de empregados para utilização em outros sistemas; Permite apurar batidas/registros de entrada e saída com a opção ajustes das batidas, como lançamento de batidas que foram esquecidas, mediante acesso com perfil específico;

Acesso Móvel via ANDROID/iOS pelo Aplicativo Sisponto Mobile.

Tenha as informações do seu espelho de ponto na palma da sua mão. Agora o Sisponto Web oferece mais uma opção: O Aplicativo Sisponto Mobile. Com ele, você tem acesso ao seu espelho de ponto, banco de horas, notificações e muito mais.

Principais opções:

- Registro do ponto de onde estiver.
- Solicitação de abono de falta com foto.
- Solicitação de inclusão de ponto (em caso de viagem, esquecimento, etc).
- Acompanhe em tempo real o cálculo do espelho de ponto e do banco de horas.
- GPS: Saiba de onde as solicitações foram enviadas.
- Notificações: Envie mensagens e avisos para os funcionários.
- Funcionamento Off-Line com sincronização automática quando on-line com o servidor.
- Gestão em tempo real.
- Dentre outras opções.

O Sisponto Mobile necessita do Sisponto Web. As opções do sistema são definidas pelo RH. Empresas CLT devem ser optantes pela portaria 373 e com acordo coletivo.

RELATÓRIOS

- Oferece inúmeros relatórios, permitindo a emissão por filtros de nome, matrícula, departamento, centro de custo, seção, secretaria, cargo, por períodos, podendo-se nomear o relógio no software;
- Permite a configuração de alguns relatórios de acordo com a necessidade da empresa, podendo inserir os campos que deseja como - faixas de horas, horas trabalhadas, abonos, etc.
- Todos os relatórios exibidos em tela ou impressos;
- Todos os relatórios exportados em arquivos PDF, TXT, HTML, XLS, JPG, Word, Excel, dentre outros formatos, para consultas posteriores;
- Exibição no relatório de ponto o resultado da classificação de horas extras do período.

PRINCIPAIS RELATÓRIOS:

- Espelho de ponto mensal;
- Total de horas trabalhadas;
- Ocorrências;
- Quadro de Horários;
- Cadastrais;
- Totais de Horas Extras;
- Presenças e Faltas;
- Entre outros.

REGISTRO DO PONTO

- O Sispono RH trabalha com registradores eletrônicos de ponto, dotados das mais modernas tecnologias do mercado, onde o colaborador pode registrar o seu ponto através de:
 - Biometria;
 - Código de Barras;
 - I-Button;
 - Proximidade;
 - MIFARE;
 - Senha (principalmente para quem tem problemas com a digital, e não possui cartão).

OBS

Nem todas as especificações do software cabem num folheto de divulgação. O software tem atualizações diárias, gerando novas versões, com novos recursos. Sendo assim, gostaríamos de ressaltar que, **TODAS** as características pedidas no **PREGÃO CUJA PROPOSTA ESTE CATALOGO É UM ANEXO, estão contempladas no Sispono RH WEB Mobile**, incluindo todos os Portais e Aplicativos, e REQUISITOS TECNOLÓGICOS necessários à **IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO** de todo o Sistema, com **TOTAL INTEGRAÇÃO** aos Sistemas de RH e de **GESTÃO** do órgão. Algumas características descritas podem ser opcionais, em versões reduzidas do sistema.